



Модуль 1. ОСНОВЫ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ

1.1. Команда и группа: СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ характеристики

ЧАСТЬ 2



ЧТО В ПСИХОЛОГИИ НАЗЫВАЮТ МАЛОЙ ГРУППОЙ?





Малая группа -

**“любое количество лиц,
находящееся во взаимодействии
друг с другом в виде одной
непосредственной встречи или
ряда встреч, при которых
каждый член группы получает
некоторое впечатление или
восприятие каждого другого
члена...”**



R. Bales
(1916-2004)



Признаки малой группы

- ▶ некоторая продолжительность существования;
- ▶ наличие общей цели или общих целей;
- ▶ развитие хотя бы простейшей групповой структуры;
- ▶ осознание членами группы себя как части «мы» или своего членства в группе.



Малая группа: определение

- ▶ немногочисленная по составу группа, члены которой осознают свою принадлежность к группе, объединены общей целью деятельности и находятся в непосредственном личном контакте

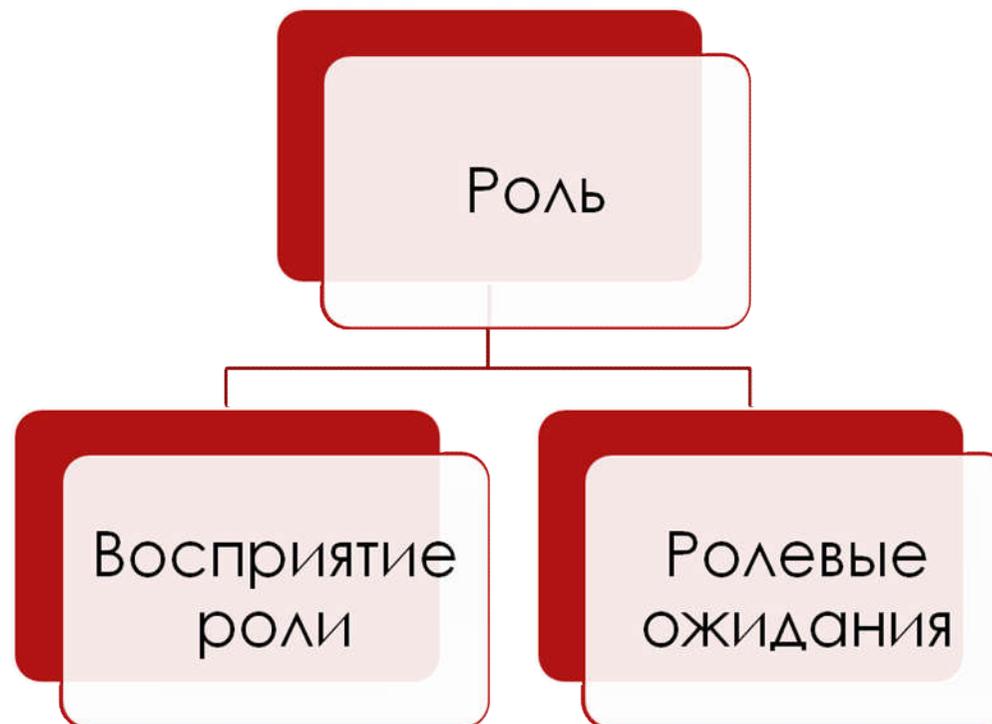


Анализ малой группы

- ▶ характеристики положения индивида в группе (статус, роль, система групповых ожиданий)
- ▶ характеристики самой группы: размер, композиция группы (состав), структура, групповые процессы (процесс развития и сплочения группы, групповое давление, принятие решений группой), групповые нормы и ценности, система санкций



Положение индивида в группе





Примеры ролей в группе

- ▶ Инициатор
- ▶ Информатор
- ▶ Генератор идей
- ▶ Разработчик
- ▶ Координатор
- ▶ Критик
- ▶ Активизатор





Типы ролевых конфликтов

- ▶ **Внутриролевой конфликт** характеризуется тем, что восприятие роли индивидом не совпадает с ролевыми ожиданиями других
- ▶ **Межролевой конфликт** возникает, если поведенческие требования двух или более ролей несовместимы друг с другом
- ▶ **Межличностный ролевой конфликт** возникает между разными людьми, которые претендуют на определенную роль в группе





Положение индивида в группе



- **Статус** - это совокупность психологических характеристик, определяющих место индивида в группе и то, как его будут воспринимать другие члены группы.
- **Роль** определяется как **динамический аспект статуса**, то есть перечень реальных функций, которые должен выполнять человек в соответствии со своим положением в группе. При одном и том же статусе набор функций может изменяться.