

Модуль 1. ОСНОВЫ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ

1.3. Подходы к комплектованию команд

План

- Подходы к комплектованию команд: типологический, ролевой.
- Ролевая структура группы на основе схемы анализа взаимодействия Р. Бейлза.
- Использование онлайн инструментов для подбора и комплектования команд.

Вопрос 1. Подходы к комплектованию команд: типологический, ролевой

Автор	Типология
М. Г. Ярошевский	Генератор идей – критик – эрудит
Дж. Кейрси	Стратег – тактик – дипломат – логистик (организатор)
Т. Ю. Базаров	Администратор – организатор – управленец – руководитель (для управленческой команды)
Р. М. Белбин	Координатор – снабженец – аналитик – генератор идей – вдохновитель – реализатор – мотиватор – контролер – специалист
Ч. Марджерисон	Советник – новатор – энтузиаст – испытатель – организатор
Д. Маккен	Продюсер – инспектор – ремонтник – объединитель

Для комплектации проектных групп используют типологические подходы (например, модель Кейрси)

- Д. У. Кейрси выделил четыре психотипа – стратег (NT), дипломат (NF), тактик (SP), логистик (организатор) (SJ).



Характеристика типов по Д. Кейрси

SJ	Внимательны к деталям, способны предвидеть последствия действий и решений, предпочитают эволюционный путь революционному. Ценят организацию и структуру. Недостаток таких людей в команде ведет к дезорганизации и утрате стабильности, избыток – к косности, избыточной регламентации
SP	Нацелены на действие, ориентированы на настоящее, предпочитают интерактивный подход к решению проблемы и склонны переформулировать в процессе ее решения. Недостаток таких людей в команде ведет к отсутствию качественной переработки проблем, избыток – к увязанию в
NF	Озабочены справедливостью принимаемых решений и внимательны к нуждам людей в команде. Недостаток ведет к проблемному управлению командой. Избыток – к лишнему доминированию личных отношений в ущерб деловым
NT	Предпочитают научный, систематический подход к решению проблем и ориентированы на будущее. Недостаток таких людей в команде ведет к непониманию перспектив развития. Избыток – к спонтанному выдвижению нереализуемых идей

Комплектование управленческих команд - ролевой подход

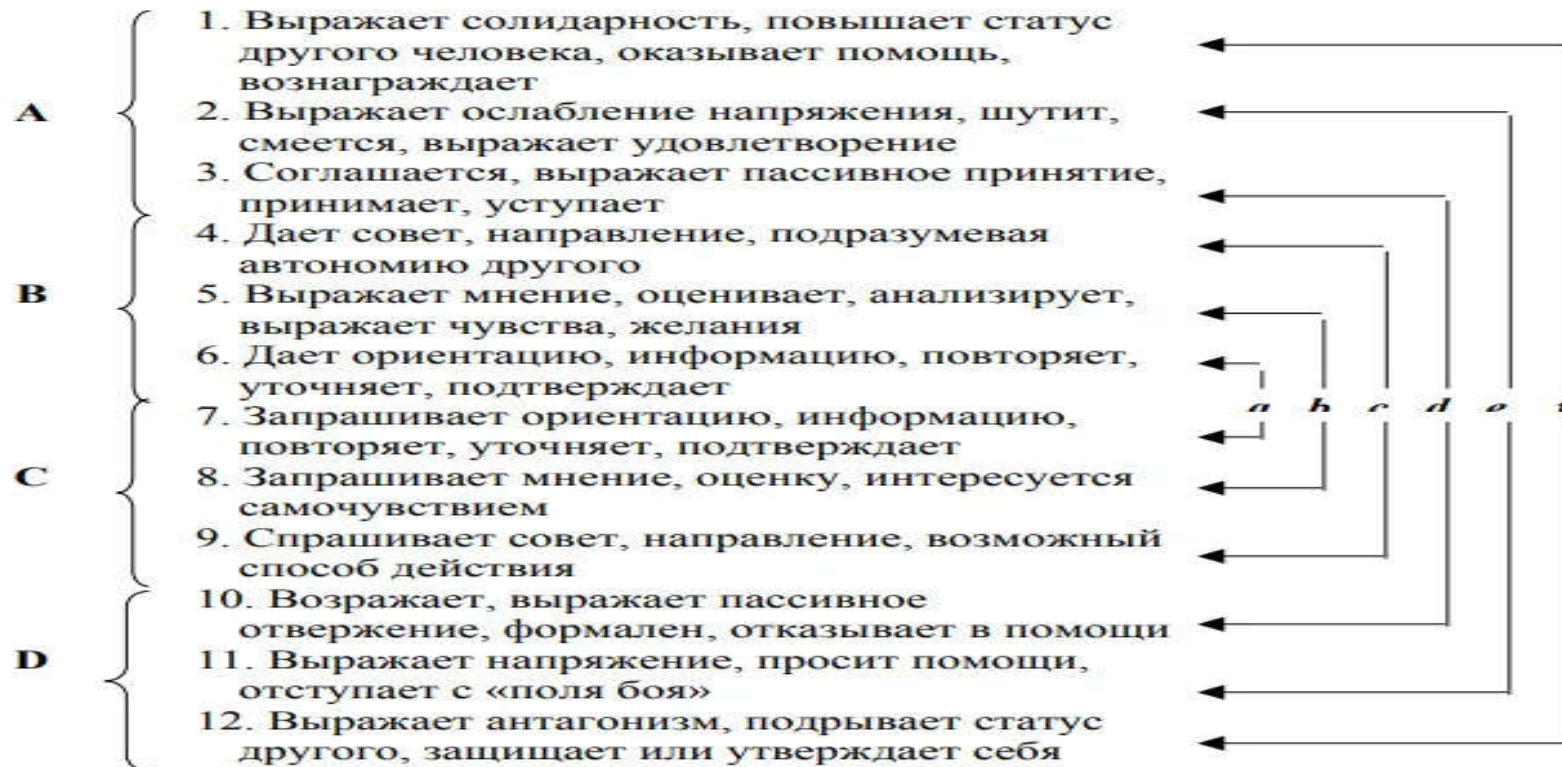
- Роль и есть совокупность ожиданий по отношению каждого члена команды, которая, с одной стороны, предусматривает заданность задач и функций, реализации которых ожидает команда, с другой стороны, предполагает, что человек не только знает об ожиданиях, но имеет желание и способности их выполнять.
- Наиболее часто используемые ролевые подходы: Р. М. Белбина, Марджерисона - Маккена, Т. Ю. Базарова.

Модель Р. М. Белбина



Вопрос 2. Ролевая структура группы на основе схемы анализа взаимодействия Р. Бейлза

СИСТЕМА КАТЕГОРИЙ Р. БЕЙЛЗА



Вопрос 3. Использование онлайн инструментов для подбора и комплектования команд

- Рабочий мессенджер: Telegram
- Офисный пакет: «Google Таблицы», «Документы» и «Презентации»
- Менеджер проектов: Asana
- Облачное хранилище: «Google Диск»
- Сервис для видеоконференций: Zoom, Skype

Список литературы

- Ситников В. Л. Практикум по психологии командообразования: учеб. пособие / В. Л. Ситников, А. В. Комарова, Т. В. Слотина. СПб.: Петербургский гос. ун-т путей сообщения, 2011. 217 с.
- Зинкевич-Евстигнеева Т. Д., Фролов Д. Ф., Грабенко Т. М. Теория и практика командообразования. Современная технология создания команд / под ред. Т. Д. Зинкевич-Евстигнеевой. СПб.: Речь, 2004. 304 с.